



Tide AS konsernpolicy for menneskerettigheter

Formål: Beskrive Tide AS sin policy knyttet til menneske- og arbeidsrettigheter

Ansvarlig: Konsernledelsen i Tide AS

Tilgjengelighet: Policyen skal være en del av Tides personalhåndbok, offentlig tilgjengelig informasjon på nettsiden til konsernet, og bekjentgjøres overfor leverandører og andre samarbeidspartnere.

Dette er Tides policy:

Alle selskap i Tide-konsernet skal drive sin virksomhet i samsvar med gjeldende lover og med høy etisk standard. Det innebærer at Tide AS sin policy er alltid å etterleve gjeldende lover og regler, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tide-konsernet har egne etiske retningslinjer, og sammen med policyen for menneskerettigheter skal disse gjelde for alle ansatte, styremedlemmer, ledere, innleid personell, konsulenter, selskapsrepresentanter og alle som utfører arbeid på vegne av eller på annen måte representerer selskapet. Respekt er en av Tides fem kjerneverdier, og alle som representerer selskapet skal behandle mennesker som arbeider for oss, og de som er påvirket av vår forretningsvirksomhet, på en rettferdig måte som ikke diskriminerer.

Tide er et selskap med stort mangfold, og i Tide skal ingen forskjellsbehandles på grunn av kjønn, alder, etnisk opprinnelse, nasjonalitet, religion, seksuell legning, politisk syn og lignende.

Tide samarbeider med aktører i kollektivnæringen, offentlige myndigheter, private aktører og leverandører av buss og infrastruktur, og selskapet krever at alle samarbeidspartnere, leverandører og kunder sikrer at menneskerettighetene blir ivaretatt. Det innebærer at det skal ikke under noen omstendigheter avstedkomme noen form for barnearbeid, tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid i Tide eller hos selskapets leverandører, kunder eller forretningspartnere.

Tide gjennomfører aktsomhetsvurderinger der selskapet kartlegger risikoen for om virksomheten, produkter og tjenester forårsaker eller bidrar til menneskerettighetskrenkelser. Det samme gjør Tide i forhold til leverandører, kunder og forretningspartnere.

Dersom Tide avdekker at selskapet har forårsaket, eller at en leverandør eller kunde har forårsaket eller bidratt til menneskerettighetsbrudd, skal det iverksettes dialog om forholdene, og oppfølging og påvirkning av Tide eller leverandør/kunde for å forebygge eller redusere skade gjennom handlingsplaner gjennomføres.

Et viktig fundament for en god organisasjonskultur i Tide er åpenhet og respekt, og Tide verdsetter dem som sier ifra om de observerer eller opplever noe som ikke er i tråd med vår menneskerettighetspolicy. Dersom en varsling ikke skjer linjevei, kan også eventuelle brudd på retningslinjene eller andre bekymringer meldes til Tides konfidensielle og anonyme varslingstjeneste, Mittvarsel.no / Mittvarsel.dk.